

Na temelju čl. 58. st. 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14., 127/17, 98/19 i 151/22.) i članka 60. Statuta Osnovne škole „Brda“ Split (KLASA:012-03/19-01/01, URBROJ:2181-59-19-1 od 29. svibnja 2019.) i Statutarne odluke o izmjenama i dopunama Statuta Osnovne škole „Brda“ Split KLASA:012-03/20-01/01, URBROJ:2181-59-20-1 od 4. lipnja 2020., Školski odbor Osnovne škole Brda na 46. sjednici održanoj dana 25. siječnja 2023., na prijedlog ravnateljice Katarine Zelić, dipl. uč., dana 25. siječnja 2023. donosi

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI U OSNOVNOJ ŠKOLI BRDA SPLIT

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o testiranju na alkohol, druge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u dalnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u dalnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatećenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci u Osnovnoj školi Brda (u dalnjem tekstu: Škola).

Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjer zaštite imovine Škole i radnika zaposlenih u Školi ,te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima u Školi.

Članak 2.

Škola je dužna upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mesta rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- Zabranu provjere alkoholiziranosti,
- Obavještavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,

-Suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,

-Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Škole.

IZUZEĆA

Članak 5.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u Školi i u neposrednoj okolini školske zgrade.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesta iz stavka 1. ovog članka.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu Škole.

Članak 7.

Pod pojmom „alkohol“ smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom „droga ili drugo sredstvo ovisnosti“ misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijjenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

PROVOĐENJE TESTIRANJA-PRISUTNOST ALKOHOLA

Članak 9.

U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, ovlaštenik ili neposredni ovlaštenik obvezan je zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika ili potvrdi opravdanost sumnje da je radnik po utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Potrebu testiranja određuje ravnatelj, odnosno ovlaštena osoba Škole sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini. Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici Škole.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja:

- stručno osposobljena osoba Škole,
- ovlašteni specijalist medicine rada,
- zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje,

-stručno osposobljena osoba iz ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom Škola zaključi ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu; sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti; neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjerenog.

Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku-alkometrom. Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanima Pravilnikom o mjeriteljskim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika. (Narodne novine br.118/99).

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrđnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena zdravstvena ustanova.

Škola/ili neposredni ovlaštenik radnika obvezan je prisustvovati postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola. Postupku utvrđivanja mogu prisustvovati povjerenik radnika za zaštitu na radu i prisutni radnici.

Članak 14.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti ravnatelj, ovlaštenik Škole koji vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Škole.

Članak 15.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Škole koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava Škola, a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Škole, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (prilog 2.).

Ukoliko radnik odbije potpisati Zapisnik, ovlaštena osoba Škole koja vrši testiranje stavlja službenu zabilješku da je radnik odbio potpisati Zapisnik te navodi vrijeme odbijanja.

Članak 16.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe Škole.

PROVOĐENJE TESTIRANJA-PRISTUTNOST DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 18.

Potrebu testiranja određuje ravnatelj, odnosno ovlaštena osoba Škole sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 19.

Ovlaštene osobe za provjeru prisutnosti droga i drugih sredstava ovisnosti su specijalisti medicine rada.

Škola može uslugu testiranja na droge i druga sredstva ovisnosti ugovoriti sa ovlaštenom tvrtkom ili zdravstvenom ustanovom koja ima ugovorenu suradnju sa specijalistom medicine rada, a ista pruža uslugu testiranja na droge i druga sredstva ovisnosti.

Članak 20.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjерeno.

Članak 21.

Prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu utvrđuje se propisanim metodama.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom (analizom uzorka urina), a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrđnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 22.

Testiranje vrši: specijalista medicine rada s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje ili ovlaštena tvrtka s kojom Škola ima ugovorenu uslugu testiranja.

Članak 23.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost droga opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na mjestu rada, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti ravnatelj, ovlaštenik Škole koji vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Škole.

Članak 24.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Škole koja vrši testiranje ili osoba ovlaštene tvrtke koja provodi testiranje.

Zapisnik se sastavlja u najmanje dva (2) primjerka od kojih jedan (1) zadržava Škola, a jedan (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Škole ili osoba iz ovlaštene tvrtke te radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu u Školi sastavni je dio ovog Pravilnika (prilog 2.)

Članak 25.

Ako radnik odbije testiranje na prisutnost droga i drugih ovisnosti u organizmu, smatra se da je pod utjecajem droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 26.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 27.

Ravnatelj mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Ravnatelj mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 28.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto Ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 29.

Škola treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 30.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju ("Narodne novine" 80/13, 173/13 i 98/19.) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga

zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti. ("Narodne novine" broj 75/14, 154/14, 79/15, 139/15, 105/16, 40/17, 66/17, 109/17, 132/17, 119/18, 41/19, 22/20, 39/20, 2/22).

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 31.

Mjere izrečene radniku mogu biti usmeno upozorenje i savjet radniku uz privremeno udaljavanje sa mesta rada; pismeno upozorenje radniku uz zabranu rada i privremeno udaljavanje s radnog mesta te upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 32.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti između Uprave i predstavnika Sindikata:

- 1)PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2)PIJANO STANJE: $0,51 > \text{mg/l}$ ($0,5 > \text{g/kg}$ težine u krvi).

Članak 33.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

SANKCIJE				
Stupanj alkoholiziranosti	I prekršaj	II prekršaj	III prekršaj	IV prekršaj
Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mesta	Privremeno udaljavanje s radnog mesta uz pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza

Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesa	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza	
---------------	---	---	--------------	--

Članak 34.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika), a prema postupku koji je propisan za izvanredno otkazivanje ugovora o radu.

Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 35.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesa rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesa stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Škole treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesa, ponuditi siguran prijevoz do mjesa stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 36.

Škola poduzima i preventivne mjere kroz obavljanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjer organizira ravnatelj Škole i kroz suradnju s ovlaštenicima Škole, stručnjakom za zaštitu na radu, odnosno, ovlaštenom tvrtkom, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena specifična zdravstvena zaštita i naročito povjerenikom zaštite na radu.

Sastavni dio ove suradnje je i izvještavanje o poduzetim mjerama u suzbijanju ovisnosti.

Članak 37.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način kako je i donesen Pravilnik.

Ravnatelj osigurava da jedan primjerak Pravilnika bude dostupan radnicima, a jedan primjerak se obvezno uručuje povjereniku za zaštitu na radu.

Članak 38.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 39.

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči 25. siječnja 2023. te stupa na snagu osmog dana od dana objave.

KLASA:011-03-02/23-02/01

URBROJ:2181-1-271/01-23-2

Split, 25. siječnja 2023.

Ravnateljica

Katarina Zelić, dipl. uč.

Predsjednica Školskog odbora

Danijela Radić, prof. savjetnik

PRILOZI

Prilog 1.

POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU U OSNOVNOJ ŠKOLI BRDA

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u OŠ BRDA SPLIT, Put Brda 2 /u dalnjem tekstu: Škola), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u dalnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada u vrijeme rada.

Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeni vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba ili zatraži uprava društva.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada (naročito u II smjeni).

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici škole, u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima društva (u dalnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika škole koristi se DRÄGER Alcotest 7410 Plus, oznake HR-GA-2-1002 koji mora biti nabavljen sukladno važećim propisima.

Osoba zadužena za korištenje i čuvanje instrumenta je osoba ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti i koja mora imati ovlaštenje sukladno zakonskim propisima.

Članak 5.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici Škole.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola Ravnatelj Škole privremeno udaljuje s mesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mesta stanovanja.

Ravnatelj Škole treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjeseta, ponuditi siguran prijevoz do mesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnik, za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, dužan je prekinuti rad odmah o primitku naloga Ravnatelja o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će mjerodavnu redarstvenu zaštitu.

Članak 9.

Odgovorna ovlaštena osoba koja provodi testiranje, Zapisnike o obavljenim testiranjima alkoholiziranosti dostavlja Školi, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju uz Zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze.

Članak 10.

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o testiranju na alkohol, druge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Postupovnika objavljaju se na način na koji je donesen.

Poslodavac osigurava da je jedan primjerak Postupovnika dostupan radnicima, a jedan primjerak se uručuje Povjereniku zaštite na radu.

Članak 12.

Ovaj Postupovnik objavljen je dana 25. siječnja 2023. te stupa na snagu dana osmog dana od dana objave.

Split, 25. siječnja 2023.

Ravnateljica

Katarina Zelić, dipl. uč.

Predsjednica Školskog odbora

Danijela Radić, prof. savjetnik

Prilog 2.

Zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti

Uputnica za utvrđivanje alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu

Poslodavac (pečat)

ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI ILI UTJECAJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

(Temeljem čl. 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (N.N., br. 71/14., 118/14.-ispr., 94/18, 96/18), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14., 127/17, 98/19 i 151/22.) čl. 47. i 48. Pravilnika o zaštiti na radu, Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu)

Osnovni podaci o radniku

1.	Ime (ime oca) i prezime:	
2.	Datum i mjesto rođenja:	
3.	Naziv radnog mjesta:	
4.	Stručna spremam:	
5.	OIB radnika:	
6.	Radnik PRIJAVAĆA – ODBIJA provjeru prisutnosti alkohola u organizmu (zaokružit točnu tvrdnju)	

I.I. Prosudba o alkoholiziranosti ili uzimanju drugih sredstava ovisnosti na osnovi promjene u ponašanju i izgledu radnika

	OPIS PONAŠANJA I IZGLEDA RADNIKA	UPISATI DA/NE
1.	Povećana razgovorljivost, euforija, razdražljivost, plačljivost, otežan i nerazgovijetan govor, proširene zijenice, tup pogled	
2.	Smanjena sposobnost samokritike i kontrole	
3.	Smanjena sposobnost razumijevanja radnih zadataka i pamćenja	
4.	Nesiguran hod, teturanje, nekoordinirani i nesuvršli pokreti, agresivnost	
5.	Mutan pogled, promjena boje lica, zadah alkoholnih para, miris alkoholnog pića	

PROSUDBU OBAVIO (ime i prezime, potpis):	POTPIS RADNIKA:

Utvrđivanje koncentracije alkohola u krvi digitalnim uređajem tipa Dräger

PODACI O MJERNOM INSTRUMENTU		
Datum umjeravanja instrumenta ili broj atesta:		
PODACI MJERNOG INSTRUMENTA		UPISATI DA/NE ILI OČITANU VRIJEDNOST
1.	U mjernom polju je očitanje 0.0 g/kg	
2.	U mjernom polju je očitana količina od g/kg	
3.	U ponovljenom mjerenu očitana je količina od g/kg	
4.	Nije moguće izmjeriti koncentraciju zbog kvara mjernog instrumenta prilikom mjerena	

MJERENJE OBAVIO (ime i prezime, potpis):	POTPIS RADNIKA:

Zaključak

UTVRĐENO STANJE		UPISATI DA/NE
1.	Radnik JE u alkoholiziranom stanju i treba ga udaljiti s mesta rada	
2.	Radnik NIJE u alkoholiziranom stanju i može nastaviti rad	
3.	Radnik NIJE u alkoholiziranom stanju, ali ga zbog drugih simtoma treba uputiti u zdravstvenu ustanovu na daljnje testiranje	
4.	Radnik JE u alkoholiziranom stanju, ali ga zbog drugih simtoma treba uputiti i u zdravstvenu ustanovu na daljnje testiranje	

Podaci o nazočnim svjedocima prilikom testiranja i sastavljanja zapisnika

1.	Ime (ime oca) i prezime:	
	Naziv radnog mjesto:	
	Potpis:	
2.	Ime (ime oca) i prezime:	
	Naziv radnog mjesto:	
	Potpis:	

Podatci o zapisniku

1.	Broj:	
2.	Datum provjere:	
3.	Vrijeme provjere (sati i minute):	